

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
муниципального образования город Краснодар  
средняя общеобразовательная школа № 67**

*ул. Лунная, д.1, пос. 2-е отделение СКЗНИИСиВ, г. Краснодар, 350077, тел. 258-90-09  
school67@kubannet.ru*

**П Р И К А З**

от 01.09.2020

№ 434

**Об утверждении Положения о предоставлении справки о наличии  
(отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о  
прекращении уголовного преследования в МБОУ СОШ № 67**

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"; ст. 351.1, 331.1, 65 Трудового кодекса Российской Федерации; Уставом МБОУ СОШ № 67, на основании решения педагогического совета МБОУ СОШ № 67 от 30.08.2020 протокол № 1,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о предоставлении о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования в МБОУ СОШ № 67 (Приложение № 1).
2. Заместителю директора по УМР Колесниковой А.С. до 10.09.2020 г. ознакомить с настоящим Положением работников школы.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СОШ № 67

А.Н. Шашкин

С приказом ознакомлена:

А.С Колесникова

Принято  
педагогическим советом МБОУ  
СОШ № 67,  
протокол от 31.08.2020г. № 1

Приложение № 1  
к приказу от 01.09.2020 г. №434

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о предоставлении справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования в МБОУ СОШ № 67**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящим положением определяется порядок, сроки и периодичность предоставления справки, подтверждающей отсутствие (наличие) судимости, в том числе погашенной и снятой, и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования в МБОУ СОШ № 67.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с гл. 5. Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьями 351.1, 331.1, 65 Трудового кодекса Российской Федерации.

#### **2. Порядок и сроки предоставления справки, подтверждающей отсутствие судимости в МБОУ СОШ № 67.**

2.1. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет справку (оригинал) о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которая устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

2.2. Соответствующая справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования предоставляется работником до издания приказа о приеме на работу.

2.3. Дата выдачи справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования не должна быть более 6 месяцев на дату приема на работу.

2.4. При приеме на работу по совместительству работник может предъявить копию справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, заверенную в установленном законом порядке.

2.5. К трудовой деятельности в МБОУ СОШ № 67 не допускаются лица:

- имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- к трудовой деятельности в сфере образования с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности

2.6. Отстраняются от работы (не допускаются к работе) работники при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового Кодекса. Работник отстраняется на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

### **3. Порядок расторжения трудового договора в случае возникновения судимости (уголовного преследования).**

3.1. Основанием для прекращения трудового договора с работником

является справка о наличии судимости, об уголовном преследовании работника или копия приговора суда о признании работника виновным в совершении преступления (или преступлений), указанных в ст. 351.1 ТК РФ.

3.2. Прекращение трудового договора при ограничении на занятие определенными видами трудовой деятельности допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работнику предлагаются все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся в данной местности.

3.3. Лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к трудовой деятельности с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности.

#### **4. Периодичность предоставления справки**

4.1. Работник МБОУ СОШ № 67 обязан предоставлять справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования – не реже одного раза в пять лет, до 25 августа.

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
муниципального образования город Краснодар  
средняя общеобразовательная школа № 67**

*ул. Лунная, д.1, пос. 2-е отделение СКЗНИИСиВ, г. Краснодар, 350077, тел. 258-90-09  
school67@kubannet.ru*

**Лист ознакомления работников  
МБОУ СОШ № 67,**

**с приказом по школе от 01.09.2020 № 434**

**Об утверждении Положения о предоставлении справки, подтверждающей  
отсутствие судимости в МБОУ СОШ № 67**

<b>№ п/п</b>	<b>ФИО работника</b>	<b>Ознакомление</b>
1)	Барсукова Людмила Викторовна	
2)	Богданова Татьяна Владимировна	
3)	Болгова Екатерина Алексеевна	
4)	Бондарева Наталья Александровна	
5)	Бондарь Тамара Федоровна	
6)	Бут Галина Ивановна	
7)	Варлыгина Галина Александровна	
8)	Гасанова Елена Юрьевна	
9)	Гнатюк Александр Александрович	
10)	Гурина Наталья Станиславовна	
11)	Даниленко Евгения Геннадиевна	
12)	Даниленко Сергей Константинович	
13)	Данилкова Светлана Петровна	
14)	Десна Инна Ивановна	
15)	Зеленюк Оксана Николаевна	
16)	Калашникова Людмила Александровна	
17)	Колесникова Анна Сергеевна	

18)	Коломийцева Гоарик Аветиковна	
19)	Коноваленко Ирина Сергеевна	
20)	Корж Алексей Викторович	
21)	Корж Евгения Валерьевна	
22)	Крапива Людмила Ивановна	
23)	Крапива Татьяна Петровна	
24)	Красницкая Алиса Святославна	
25)	Мазаев Сергей Геннадьевич	
26)	Маркова Юлия Ивановна	
27)	Меличенко Марина Сергеевна	
28)	Момот Анна Сергеевна	
29)	Москвитина Татьяна Викторовна	
30)	Нагдалян Николай Григорьевич	
31)	Овчинникова Мария Николаевна	
32)	Олейникова Наталья Алексеевна	
33)	Питинова Любовь Семеновна	
34)	Плаксенко Екатерина Николаевна	
35)	Подгорнова Евгения Александровна	
36)	Поносъ Светлана Михайловна	
37)	Пунько Светлана Ивановна	
38)	Рычкова Валентина Владимировна	
39)	Сенная Ольга Михайловна	
40)	Ситникова Оксана Алексеевна	
41)	Смирнова Людмила Александровна	
42)	Соколова Екатерина Александровна	
43)	Соколова Оксана Леонидовна	

44)	Сучкова Альфия Камильевна	
45)	Тепикян Зоя Арамовна	
46)	Федотова Елена Владимировна	
47)	Федянина Оксана Владимировна	
48)	Хлопцева Вера Владимировна	
49)	Шашкин Александр Николаевич	
50)		
51)		
52)		
53)		
54)		
55)		
56)		
57)		
58)		
59)		
60)		
61)		
62)		