

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар
средняя общеобразовательная школа № 67**

*ул. Лунная, д.1, пос. 2-е отделение СКЗНИИСиВ, г. Краснодар, 350077, тел. 258-90-09
school67@kubannet.ru*

П Р И К А З

от 16.12.2019

№ 626

**Об утверждении Кодекса профессиональной этики
и служебного поведения
работников МБОУ СОШ № 67**

На основании Письма Министерства просвещения РФ и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 20.08.2019 № ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников», в целях обеспечения реализации части 4 ст. 47 Федерального Закона от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ СОШ № 67 (Приложение 1).
2. Разместить Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ СОШ № 67 на официальном сайте образовательной организации <https://school67.centerstart.ru/> ответственному за ведение сайта школы Коржу А.В.
3. Создать в МБОУ СОШ № 67 комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, и другими категориями работников МБОУ СОШ № 67, в следующем составе:
 - ✓ Корж Е.В. – заместитель директора по ВР, председатель комиссии;
 - ✓ Колесникова А.С.– заместитель директора по УМР; заместитель председателя комиссии;
 - ✓ Десна И.И. – заместитель директора по УВР;
 - ✓ Тепилян З.А. – учитель, председатель ПК;
 - ✓ Москвитина Т.В. – учитель, социальный педагог;
 - ✓ Гурина Н.С. – учитель, педагог-психолог.
 - ✓ Гасанова Е.Ю. – учитель.
4. Ознакомить сотрудников школы под роспись с Кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ СОШ № 67.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СОШ № 67

А.Н.Шашкин



**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар
средняя общеобразовательная школа № 67**

*ул. Лунная, д.1, пос. 2-е отделение СКЗНИИСуВ, г. Краснодар, 350077, тел.
258-90-09
school67@kubannet.ru*

Согласовано
Профсоюзный комитет
МБОУ СОШ № 67
Протокол от 16.12.2019 № 2
Председатель ПК
З.А.Тепилян



Утверждено
приказом от 16.12.2019 № 626
Директор МБОУ СОШ № 67



А.Н.Шашкин

**КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ
И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
РАБОТНИКОВ МБОУ СОШ № 67**

Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ СОШ № 67 (далее - Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Федерального закона «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, письма Министерства образования и науки РФ от 6 февраля 2014 г. № 09-148 «О направлении материалов» (Рекомендации по организации мероприятий, направленных на разработку, принятие и применение Кодекса профессиональной этики педагогическим сообществом), а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

I. Общие положения

1.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники МБОУ СОШ №67 независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с МБОУ СОШ № 67, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности. Действие Кодекса распространяется и на другие, не педагогические, категории работников образовательной организации.

1.3. Знание и соблюдение работниками образовательной организации положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.4. Целями Кодекса являются:

установление этических норм и правил поведения работников образовательной организации для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

содействие укреплению авторитета педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

обеспечение единых норм поведения работников образовательной организации.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками образовательной организации своих трудовых обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

II. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников

При выполнении трудовых обязанностей работникам образовательной организации следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

– добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

– соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

– соблюдать трудовую дисциплину;

– выполнять установленные нормы труда;

– соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

– бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

– незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2.2. Работники образовательной организации, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МБОУ СОШ № 67;

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБОУ СОШ № 67;
- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МБОУ СОШ № 67, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
- соблюдать установленные в МБОУ СОШ № 67 правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБОУ СОШ № 67, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;
- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;
- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

2.3. Работникам образовательной организации надлежит принимать меры по недопущению коррупционно-опасного поведения работников образовательной организации, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

- уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

– не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

– принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

2.4. Работник образовательной организации может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в МБОУ СОШ № 67 норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работник образовательной организации обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.5. Работник образовательной организации, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

Работник образовательной организации, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

– принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

– не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

– по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.6. Директор МБОУ СОШ № 67 обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.7. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством,

обществом и гражданами, призваны:

- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность;

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников

3.1. В служебном поведении работнику образовательной организации необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник образовательной организации воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед,

иногo служeбнoгo общeния с граждaнaми.

3.3. Рaбoтннкaм oбрaзoвaтeльнoй oргaннзaцнн слeдyeт прoявлять кoррeктнoсть, выдeржкy, тaкт и вннмaтeльнoсть в oбрaщeннн с учaстннкaмн oбрaзoвaтeльннх oтнoшeнн, уважaть нх чeсть и дoстoннствo, бьть дoступнм для oбщeнн, oткрытым н дoбрoжeлaтeльнм.

3.4. Рaбoтннкaм oбрaзoвaтeльнoй oргaннзaцнн рeкoмeндyeтся сoблюдaть кyльтyрy рeчн, нe дoпyскaть нспoльзoвaнн в прнсyтствнн всeх учaстннкoв oбрaзoвaтeльннх oтнoшeнн грyбoстн, oскoрбнтeльннх вырaжeнн нлн рeплнк.

3.5. Внeшннй внд пeдaгoгнчeскoгo рaбoтннкa прн выпoлнeннн нм трyдoвых oбязaннoстeй дoлжeн спoсoбствoвaть уважнтeльнoмy oтнoшeннy к пeдaгoгнчeскнм рaбoтннкaм н oргaннзaцнaм, oсyщeствляющнм oбрaзoвaтeльнyю дeятeльнoсть, сooтвeтствoвaть oбщeпрннятoмy дeлoвoмy стнлю, кoтoрый oтлнчaют oфнцнaльнoсть, сдeржaннoсть, aккyрaтнoсть.

IV. Зaклyчнтeльнe нe пoлoжeннa

4.1. Нaстoящнй Кoдeкс yтвeрджaeтся прнкaзoм н дeйствyeт с мoмeнтa нздaннa прнкaзa пo МБOУ СOШ № 67.

4.2. Всe нзмeнeннa н дoпoлнeннa к нaстoящeмy Кoдeксy прннмaются пo рeшeннy Пeдaгoгнчeскoгo сoвeтa пo сoглaсoвaннy с выбoрнм прoфсoюзнм oргaнoм н ввoдятся в дeйствнe прнкaзoм пo МБOУ СOШ № 67 с oбязaтeльнм сoстaвлeннeм Дoпoлнeннa к нaстoящeмy Кoдeксy.

V. Oтвeтствeннoсть сoтрудннкa зa нaрyшeннe Кoдeксa

Нaрyшeннe рaбoтннкoм oбрaзoвaтeльнoй oргaннзaцнн пoлoжeннн нaстoящeгo Кoдeксa рaссaтрнвaeтся нa зaсeдaннaх кoмнсснн пo yрeгyлнрoвaннy спoрoв мeждy учaстннкaмн oбрaзoвaтeльннх oтнoшeнн, н дрyгнмн кaтeгoрнaмн рaбoтннкoв МБOУ СOШ № 67, прeдyсмoтрeнннх Устaвoм oбрaзoвaтeльнoй oргaннзaцнн.

Сoблюдeннe пeдaгoгнчeскнм рaбoтннкoм пoлoжeннн Кoдeксa мoжeт yчнтывaтся прн прoвeдeннн аттeстaцнн пeдaгoгнчeскнх рaбoтннкoв нa сooтвeтствнe зaннмaeмoй дoлжнoстн, прн прнмeнeннн днсцнплннарннх взыскaннн в слyчae сoврeшeннa рaбoтннкoм, выпoлняющнм вoспнтaтeльнe фyнкцнн, aмoрaльнoгo прoстyпкa, нeсoвмeстнмoгo с прoдoлжeннeм дaннoй рaбoтy, a тaкжe прн пoощрeннн рaбoтннкoв, дoбрoсoвeстнo нспoлняющнх трyдoвыe oбязaннoстн.

VI. Рeaлнзaцнa прaвa рaбoтннкoв oбрaзoвaтeльнoй oргaннзaцнн нa спрaвeдлнвoe н oбьeктнвнoe рaсслeдoвaннe нaрyшeннa нoрм прoфeсснoнaльнoй этнкн пeдaгoгнчeскнх рaбoтннкoв

Oбрaзoвaтeльнaя oргaннзaцнa стрeмнтся oбeспeчнть зaщнтy чeстн, дoстoннствa н дeлoвoй рeпyтaцнн рaбoтннкoв, a тaкжe спрaвeдлнвoe н oбьeктнвнoe рaсслeдoвaннe нaрyшeннa нoрм прoфeсснoнaльнoй этнкн н слyжeбнoгo пoвeдeннa рaбoтннкoв.

Слyчaи нaрyшeннa нoрм прoфeсснoнaльнoй этнкн рaбoтннкoв oбрaзoвaтeльнoй oргaннзaцнн, yстaнoвлeнннх рaздeлoм II нaстoящeгo Пoлoжeннa, рaссaтрнвaются кoмнсснeй пo yрeгyлнрoвaннy спoрoв мeждy

участниками образовательных отношений, и другими категориями работников МБОУ СОШ № 67, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

Работник образовательной организации, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и другими категориями работников МБОУ СОШ № 67.

В целях реализации права работников образовательной организации на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, и другими категориями работников МБОУ СОШ № 67, в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

В случае несогласия работника образовательной организации с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, и другими категориями работников МБОУ СОШ № 67, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, и другими категориями работников МБОУ СОШ № 67, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, и другими категориями работников МБОУ СОШ № 67 законодательству Российской Федерации, нежелания работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, и другими категориями работников МБОУ СОШ № 67, он имеет право обратиться в суд.